

FH-FORMAND:

**Fagbevægelsen bygger
fundamentet for stabile
samfund**

**DT
DA**
fagbevægelsens
udviklings
samarbejde

FAGBEVÆGELSEN I VERDEN

ÅRSRAPPORT 2025

Østafrika: **Grønne jobmuligheder**

UKRAINE: **Skulder ved skulder**



Foto: Rasmus Rønne

Fagbevægelsen bygger fundamentet for stabile samfund

Verden, som vi engang kendte den, er på få år forandret. Alliancer og venskaber, som vi har baseret vores sikkerhed på, er under opbrud. Ruslands krig i Ukraine skaber usikkerhed i hele Europa. Klimakrisen tager til i styrke, og vi står over for massiv jobmangel i lav- og mellemindkomstlandene, hvor 1,2 milliarder unge træder ind på arbejdsmarkedet frem mod 2035.

I hele verden er fagbevægelsen med til at bygge fundamentet for stabile, velfungerende samfund. Globalt repræsenterer fagbevægelsen 191 millioner arbejdere i 169 lande og territorier. Sammen med vores partnere bidrager vi i DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde til at skabe de love, aftaler og rammer, som udgør rygraden i demokratiske samfund. Ved forhandlingsbordene sikrer vores partnere trepartsaftaler og overenskomster, som bl.a. bidrager til jobskabelse, ordentlige løn- og arbejdsvilkår og sociale sikkerhedsnet.

Den danske model ud i verden

Den danske samfundsmodel bygger på konstruktiv dialog og forhandling mellem arbejdsmarkedets parter. Det sikrer høj beskæftigelse, ordentlige arbejdsforhold, velfærd og stabilitet. Den danske model og danske værdier som ligeværd, respekt og tillid er grundlaget for vores tilgang til

udviklingssamarbejde. Dialog og forhandling er nøglen, uanset om der skal skabes ordentlige job til Afrikas store ungdomsårgange eller sikres en retfærdig grøn omstilling. Derfor samarbejder vi også tæt med Dansk Industri og 3F i vores fælles Danske Arbejdsmarkedskonsortium, som er strategisk partner til det danske udenrigsministerium og en del af det danske udviklingssamarbejde.

På de næste sider kan du læse om nogle af de resultater, vores partnere i Afrika, Asien, Latinamerika, Mellemøsten og Østeuropa har opnået i 2025. Du kan bl.a. læse, hvordan hovedorganisationen i Sierra Leone via dialog og forhandling har fået indført landets første lov om social beskyttelse. Du kan også læse, hvordan vores partnere i Ukraine bidrager til ny arbejdsmiljølovgivning, der baner vej mod EU-medlemskab, og hvordan samarbejdet mellem fagbevægelse, arbejdsgivere og myndigheder forbedrer erhvervsuddannelser og styrker unges vej til grønne job i Østafrika.

God læselyst!

Morten Skov Christiansen

Formand for DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde

Formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation



Tanzania

Side 6

Foto: Rasmus Holm

Side 8



Ukraine

Foto: FPU



Rwanda

Side 10

Foto: Hakizimana Althury

Indhold

- 4 · Om DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde
- 6 · Faglærte får grønne jobmuligheder
- 8 · EU-tilpasning, arbejdsmiljø og rettigheder i Ukraine
- 10 · Bedre arbejdsforhold til Rwandas minearbejdere
- 12 · Sociale sikkerhedsnet til Sierra Leones fattigste
- 14 · Støtte til forfulgte fagforeningsfolk i Filippinerne
- 16 · Gode resultater fra vores partnere
- 20 · Fagbevægelsen støtter kolleger i verden
- 22 · Solidaritet i krigstid
- 24 · Engagement, fællesskab og global handling
- 26 · Faglærte er globale klimahelte
- 28 · GLOBUS-puljen
- 30 · Verdenskort og partnerlande
- 32 · Geografisk overblik over vores indsatser
- 34 · Nøgletal, bestyrelse og danske samarbejdspartnere

Side 12



Sierra Leone

Foto: Rasmus Holm

Årsrapport 2025 • Udgivet af DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde • Islands Brygge 32D, 2300 København S • Telefon: 33737440 • Email: mail@dttda.dk • www.dtttda.dk • Redaktion: Julie Hjerl Hansen • Ansvarshavende redaktør: Lone Ilum Christiansen • Årsrapport 2025 har bl.a. bidrag fra Rasmus Holm, Jacob Rosdahl, Julie Hjerl Hansen • Produktion: Ægir • Oplag: 400 eks. • For-sidefoto: Hakizimana Althury • Bagsidefoto: Bertel Henning Jensen



UDENRIGSMINISTERIET



Om fagbevægelsens udviklingssamarbejde

Retten til "retfærdige og gunstige arbejdsvilkår" er en del af FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder fra 1948. I DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde arbejder vi for, at ordentlige løn- og arbejdsvilkår skal gælde for alle – uanset hvor i verden man bor.

DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde er dansk fagbevægelses udviklingsorganisation med 46 ansatte i Danmark, Østeuropa, Afrika, Latinamerika, Asien og Mellemøsten. Vi er i konsortium med 3F og Dansk Industri om et strategisk partnerskab med Udenrigsministeriet, og vi forvalter desuden Udenrigsministeriets GLOBUS-pulje sammen med CKU – Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde.

Vi arbejder for en retfærdig grøn omstilling med fokus på jobskabelse og -sikkerhed, omskoling til nye teknologier og sociale sikkerhedsnet. Udgangspunktet for vores arbejde er fagbevægelsens værdigrundlag, og vi arbejder målrettet inden for de fire søjler i ILO's Anstændigt Arbejdsdagsorden for:

- At skabe ordentlige job.
- At sikre arbejderes rettigheder.
- At skabe sociale sikkerhedsnet.
- At sikre dialog og forhandling.

Gennem DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde styrker dansk fagbevægelse kapacitetsopbygning af faglige organisationer i det globale syd, så de kan udfylde deres demokratiske rolle på arbejdsmarkedet og bidrage til bæredygtig vækst og beskæftigelse.

DT
DA fagbevægelsens
udviklingssamarbejde

Vi skaber resultater for

Vi er en del af den internationale fagbevægelse, som repræsenterer

191
mio.

arbejdstagere over hele kloden.

DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde

51 partnere i 26 lande.

Vores partnere repræsenterer

18 mio. organiserede arbejdere.

millioner af arbejdere

58 %

58 % flere er på 3 år blevet omfattet af **overenskomst** i de lande, hvor vi og vores partnere har arbejdet målrettet med det.



60 mio.

"Afskaffelse af vold og chikane i arbejdslivet"

Over 60 mio. **kvinder** er på 3 år blevet sikret bedre rettigheder på arbejdsmarkedet, efter vores partnere har presset på for at få ratificeret ILO C190.

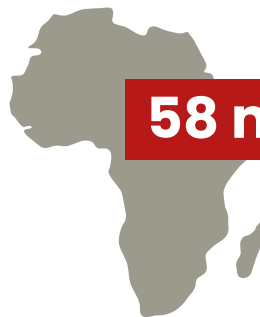
170.000 arbejdere

har siden 2020 fået bedre repræsentation og viden om **faglige rettigheder** gennem uddannelse af fagforeningsundervisere.

Nyt trepartssamarbejde giver op mod 75%



beskæftigelse til unge i Kenya, Tanzania og Malawi kort efter endt erhvervsuddannelse. Modellen udrulles nu landsdækkende i de tre lande.



58 mio.

Siden 2021 har 58 mio. i Afrika fået adgang til bedre **socialt sikkerhedsnet**, efter vores partnere har påvirket regeringer og lovgivning.

På 4 år har mere end 200 mio. arbejdere

i den **uformelle økonomi**, fået adgang til bedre vilkår gennem lovgivning påvirket af vores partnere.



Vi arbejder for retfærdig grøn omstilling

Som følge af grøn omstilling, digital udvikling og andre forandringer forventes **59 %** af den globale arbejdsstyrke at have behov for omskoling eller opkvalificering inden 2030. Scan QR-koden og se, hvordan vores partnere arbejder for retfærdig grøn omstilling.

Kilde: World Economic Forum, Future of Jobs Report, 2025

Faglærte får grønne jobmuligheder

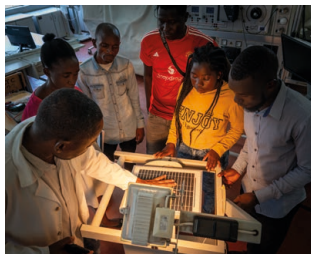


Foto: Bertel Henning Jensen

Når fagbevægelse, arbejdsgivere og myndigheder samarbejder, bliver erhvervsuddannelser bedre og mere relevante. Vores erhvervsskolesamarbejde i Tanzania, Malawi og Kenya viser, at partssamarbejde ikke kun hjælper unge i job – det kan også flytte hele uddannelsessystemer og skabe varige forandringer.

Erhvervsskolesamarbejdet i de tre østafrikanske lande er inspireret af den danske model, hvor arbejdsmarkedets parter sikrer, at uddannelserne matcher virksomhedernes behov. Resultaterne handler ikke alene om, at unge får en faglært uddannelse og dermed bedre adgang til jobmuligheder. De handler også om strukturelle forandringer.

Forbedret uddannelsessystem
I Tanzania har omkring 1.100 unge gennemført en kort erhvervsud-

dannelse, hvor arbejdsmarkedets parter bl.a. har udviklet og kvalificeret pensum og sikret relevant efteruddannelse til faglærere. 75 procent af de unge er i arbejde – heraf en overraskende stor andel som lønmodtagere med kontrakter i den formelle økonomi. Det er ellers yderst vanskeligt for tanzaniere at få en formel ansættelse (mere end 90 procent arbejder i den uformelle økonomi). Erfaringerne fra pilotindsatsen er så overbevisende, at myndighederne nu vil udrulle modellen til landets 140 eksisterende og planlagte erhvervsskoler.

Det bliver en gamechanger for Tanzania

Adolf Mkenda, Tanzanias uddannelsesminister

”Hvad der især er bemærkelsesværdigt, er modellen med praktisk læring blandet med teori og praktik. Det bliver en gamechanger for Tanzania,” lyder det fra Tanzanias uddannelsesminister, Adolf Mkenda, som understreger, at det vigtigste er, at uddannelserne matcher arbejdsmarkedets behov.

Grønne jobmuligheder

I Malawi er fokus grønne job i solenergisektoren. Her samarbejder fagbevægelse, arbejdsgivere og myndigheder bl.a. om at opdatere læseplaner og styrke praktikforløb, så erhvervsuddannelserne matcher efterspørgslen i landets voksende solenergisektor. 733 unge har via vores EU-støttede samarbejde fået en faglært uddannelse inden for solenergi – og dermed hårdt tiltrængte grønne jobmuligheder i et af verdens fattigste lande. Men ambitionerne rækker endnu længere: Indsatsen bidrager også til at skabe et bedre og mere relevant erhvervsuddannelsessystem, hvor arbejdsmarkedets parter arbejder tættere sammen.

Kvinder i traditionelle ‘mandefag’

I Kenya har indsatsen på samme vis bidraget til et tættere samarbejde mellem fagbevægelse og arbejdsgivere om at højne kvaliteten i erhvervsuddannelserne. Det har ført til bedre uddannelser inden for bl.a. byggeriet og bedre adgang for kvinder til fag, der ellers har været domineret af mænd. Ifølge NITA, som er Kenyas nationale myndighed for industriel træning og har en rolle, der på



Bedre erhvervsuddannelser i Østafrika

Arbejdsmarkedskonsortiet (DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde, 3F og Dansk Industri) samarbejder med partnere i bl.a. Tanzania, Malawi og Kenya om bedre erhvervsuddannelser og adgang til ordentlige job. Indsatserne i Tanzania og Kenya er støttet af Udenrigsministeriet, og indsatsen i Malawi er støttet af EU og medfinansieret af Udenrigsministeriet.

”Jeg føler mig stolt af mig selv. Jeg bliver den første pige i vores landsby, som får en uddannelse,” siger Susannah Nyamulani, som lærer om solcelleinstallation i Malawi.

nogle områder minder om Industriens Uddannelser i Danmark, er der skabt en model, som kan udbredes til alle tekniske skoler i Kenya.

”Det er et vigtigt skridt fremad for unge kenyanske mænd og kvinders mulighed for at få en faglig uddannelse af en kvalitet, der kan sikre dem et job,” siger Millicent Janet Otom, sektorchef i NITA. —



**Co-funded by
the European Union**

Denne publikation er medfinansieret af Den Europæiske Union. Indholdet er alene DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejdes ansvar og afspejler ikke nødvendigvis Den Europæiske Unions synspunkter.

Fagbevægelsen støtter kampen for frihed og demokrati

*I Mykolaiv har
man ladet en
smadret admini-
strationsbygning
stå som monu-
ment. Ved siden
af er der flag
og billeder til de
faldne soldater.*



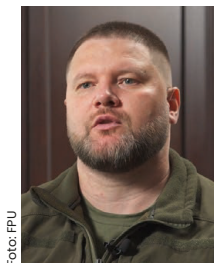


Foto: FPU

”Mens frontlinjen flytter sig, og strømafbrydelser fortsat rammer store dele af økonomien, er det vores fælles indsats og samarbejdet med DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde, der gør det muligt for vores partnere at blive ved med at støtte arbejdstagerne

Formand for hovedorganisationen FPU, Serhii Byzov

Solidaritetsstøtte fra danske forbund

Solidaritetsstøtte fra Dansk Metal, HK og FH er med til at styrke fagbevægelsen i Ukraine. Dansk fagbevægelse har bl.a. bidraget med solidaritetsstøtte til veteraner, arbejdsmiljøtræning og øget fagforeningskapacitet (læs mere på s. 22-23).

Krigen i Ukraine er nu gået ind i sit femte år, og konsekvenserne rækker langt ud i hele Europa. Ukraine kæmper ikke kun for sit territorium, men for frihed, demokrati og retten til selv at vælge sin fremtid i Europa. Derfor handler DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejdes støtte til ukrainsk fagbevægelse ikke alene om solidaritet i krigstid, men også om at forsvare demokratiske værdier og det arbejdsmarked, Europas fremtid skal bygges på.

Vi samarbejder med Ukraines to hovedorganisationer, FPU og KVPU. Indsatsen spænder fra nu og her-støtte i form af bl.a. veteranhjælp til langsigtet arbejde for, at fagbevægelsen får en nøglerolle i genopbygningen af et demokratisk Ukraine med ordnede arbejdsforhold og stærke rettigheder.

Trepart og genopbygning

I 2025 var der vigtige gennembrud i arbejdet med social dialog og trepart. I Mykolaiv, som er Danmarks partnerregion, blev der indgået en lokal trepartserklæring mellem guvernøren, arbejdsgiverne og FPU.

Aftalen genopliver en social dialog, som i årevis har ligget stille, og lægger et vigtigt fundament for, at arbejdsmarkedets parter kan bidrage til genopbygningen af byen og regionen.

”DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde spiller en vigtig rolle i Mykolaiv-regionen ved gennem fælles indsats at opbygge social dialog i en region under enormt pres,” siger Serhii Byzov, formand for FPU.

Sikkert arbejdsmiljø i krigstid

Hyppige russiske missil- og droneangreb er blevet hverdag i Ukraine og fører mange arbejds-skader og – dødsfald med sig. Nogle kommer aldrig til at møde ind på arbejde igen, siger Serhii Symenko, som er teknisk chefinspektør i hovedorganisationen KVPU:

”Man skal forstå, at det er meget hårdt at gå på arbejde under disse forhold.”

Krig sætter dybe spor i mennesker. Derfor støtter DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde via FPU og KVPU veteraner tilbage til et civilt arbejdsliv. Det sker bl.a. gennem juridisk bistand og karriererådgivning. FPU har desuden været med til at sikre nye regler om bl.a. støtte til blinde veteraner og handicaptilgængelige arbejdspladser.

Fagbevægelsen arbejder desuden for at skabe et så sikkert arbejdsmiljø som muligt under krigen. KVPU og FPU har bl.a. bidraget til udformningen af ny national arbejdsmiljølovgivning, som styrker arbejdstagernes rettigheder og bringer lovgivningen tættere på EU-standarder. Loven er blevet førstebehandlet og skal derefter andenbehandles og endeligt vedtages.

Under krigen er juridisk hjælp samtidig blevet en afgørende del af fagbevægelsens indsats. FPU har udbygget juridiske rådgivningscentre i otte regioner og rullet mobil juridisk bistand ud i Mykolaiv, så hjælpen kan nå ud til arbejdstagere tæt på fronten. Sideløbende har KVPU’s juridiske rådgivningsnetværk ydet vigtig rådgivning om bl.a. løn, sociale ydelser og arbejdsmiljø. —



Minimumsløn og bedre arbejdsforhold til minearbejdere

Farlige arbejdsforhold, manglende sikkerhedsudstyr, ingen kontrakt og kun løn, når du er heldig at finde de eftertragtede mineraler. Hverdagen for minearbejdere, der udvinder mineraler til den grønne omstilling i Rwanda, er ofte særdeles barsk. Derfor støtter DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde Rwandas fagbevægelse i at sikre bedre arbejdsforhold til landets minearbejdere. Det sker med midler fra EU. Indsatsen har allerede efter blot to år skabt mærkbare resultater i form af minimumsløn, pensionsordninger og mindre farlige arbejdsforhold. Vores partnere, hovedorganisationen CESTRAR og minearbejderforbundet REWU, har kæmpet for at opnå forbedringerne ved forhandlingsbordene.

”Tidligere kunne arbejderne tilbringe mere end en uge i minerne – og nogle gange endnu længere tid – uden at modtage nogen form for betaling, indtil de havde udvundet en bestemt mængde mineraler, som derefter dannede grundlag for deres aflønning,” siger Africain Biraboneye, formand for hovedorganisationen CESTRAR og kalder det for ”fuldstændigt uacceptabelt”.

”Tidligere kunne arbejderne tilbringe mere end en uge i minerne – og nogle gange endnu længere tid – uden at modtage nogen form for betaling ...

Africain Biraboneye, formand for CESTRAR.

Mineraler til den grønne omstilling

Minearbejdere i Rwanda udvinder en række mineraler, som er vigtige i den grønne omstilling. Det gælder bl.a. tantal, tin og tungsten – de tre T’er – som fx anvendes i solceller, el-biler og smartphones. Minedriften skaber hårdt tiltrængte jobmuligheder, men foregår flere steder uden helt basale arbejdsrettigheder.

”Målet har været at forbedre arbejdsvilkårene, herunder at fastsætte en minimumsløn for minearbejderne,” siger formand for REWU, Andre Mutsindashyaka.

Efter pres fra REWU er det nu lykkedes at indgå en række aftaler med mineselskaber om indførelse af en daglig minimumsløn. Alene i 2025 har REWU underskrevet overenskomstaftaler, der gavner over 7.000 arbejdere og som bl.a. sikrer skriftlige ansættelseskontrakter, pensionsordninger og betalt barsel. Samtidig har fagbevægelsen opnået vigtige resultater i forhold til et mindre farligt arbejdsmiljø i minerne, bl.a. ved at sikre at der bliver gennemført langt flere arbejdstilsyn og ved at etablere nye arbejds-



Co-funded by
the European Union

Denne publikation er medfinansieret af Den Europæiske Union. Indholdet er alene DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejdes ansvar og afspejler ikke nødvendigvis Den Europæiske Unions synspunkter.



33-årige Mukandayambaje Seforoza er minearbejder og mor til tre. Hun fortæller, at arbejderne tidligere selv måtte købe deres beskyttelsesudstyr. Men med fagbevægelsens indsats hører det fortiden til. "Antallet af arbejdsulykker i vores mine er faldet markant, siden lokale fagforeningsafdelinger begyndte at gå i dialog med arbejdsgiveren," siger hun.

pladskomiteer og uddanne tillidsrepræsentanter, som varetager minearbejdernes interesser.

Som led i indsatsen er det desuden lykkedes REWU at organisere flere tusinde minearbejdere, så antallet af medlemmer i dag er oppe på over 22.000.

"Denne stigning har stor betydning for REWU som en stærk stemme for minearbejderne," siger Andre Mutsindashyaka.

En samlet, stærk stemme har Rwandas minearbejdere brug for. Kampen for rettigheder og rimelige forhold til arbejderne, som udvinder mineraler til den grønne omstilling, er nemlig langt fra ovre. REWU er således ved at forhandle en brancheoverenskomst på plads med Rwanda Mining Association. Overenskomsten forventes at komme til at dække omkring 81.000 minearbejdere og skal sikre ensartede minimumsstandarder for bl.a. løn og arbejdsmiljø på tværs af minesektoren. —



Sociale sikkerhedsnet bliver spændt ud under de fattigste arbejdere

I Sierra Leone arbejder størstedelen af befolkningen uden kontrakt, pension eller økonomisk sikkerhed ved sygdom, arbejdsløshed eller alderdom. Det gælder især for de 93 procent af landets arbejdsstyrke, der arbejder i den uformelle økonomi – såsom markeshandlende, fiskere, motorcykeltaxachauffører og andre selvstændige.

Efter mange års målrettet pres fra fagbevægelsen kom der i 2025 et vigtigt gennembrud: Sierra Leone vedtog sin første nationale lov om social beskyttelse. Loven skaber en samlet ramme for sociale sikkerhedsnet og skal nå ud til landets mest sårbare grupper.

”Ydelsen gives til mennesker i akut fattigdom eller i en sårbar situation, samt i tilfælde af særlige chok, der påvirker deres levegrundlag,” siger generalsekretær for hovedorganisationen SLLC i Sierra Leone, Max Conteh.

Målrettet fattige familier

De sociale sikringsordninger er målrettet personer og familier med lave indkomster, herunder voksne i den arbejdsdygtige alder, børn, personer med handicap, ældre og ledige. En af ordningerne, programmet

Free Quality School Education (FQSE) giver fx over 1,5 millioner skolebørn gratis skolegang, undervisningsmaterialer og udvidede skolemadordninger.

Ifølge regeringen har mere end hver fjerde voksen i den arbejdsdygtige alder og næsten hvert andet barn modtaget støtte gennem programmet. Samlet set vurderes de sociale sikringsordninger at komme over tre millioner mennesker til gode, hovedsageligt arbejdere i den uformelle økonomi.

”Sammen har vi taget vigtige skridt mod et mere retfærdigt og inkluderende arbejdsmarked

Max Conteh, generalsekretær for SLLC

Bag resultaterne ligger mange års fortalervirksomhed og fagligt arbejde. DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde har samarbejdet med SLLC i knap 20 år. Gennem det seneste årti har SLLC haft særligt fokus på at organisere arbejdere i den uformelle økonomi og kæmpe for deres rettigheder. Det lange seje træk har givet fagbevægelsen større gennemslagskraft i dialogen med regeringen og gjort det muligt at presse på for reformer, der kommer landets allerfattigste arbejdere til gavn.

Pris for at fremme ordentlige job

Den 1. maj 2025 blev samarbejdet mellem SLLC, regeringen og DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde anerkendt, da vi ved en stor rekruteringskonference i Sierra Leone modtog en pris for at



Haja Kamara arbejder på et marked i Freetown. ”Som arbejdere i den uformelle økonomi får vi nu glæde af sociale sikringsordninger. Nogle gange får vores børn også adgang til gratis uddannelse,” siger hun.



DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde har samarbejdet med SLIC siden 2007. I mere end ti år har SLIC organiseret arbejdere i den uformelle økonomi og fremmet deres ret til sociale sikkerhedsnet.

1	AFSKAF FATTIGDOM	4	KVALITETS-UDDANNELSE	8	ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VEKST	10	MINORE ULLIGHED

fremme ordentlige job og rettigheder for arbejdere i den uformelle økonomi. I den forbindelse kaldte generalsekretær for SLIC, Max Conteh, partnerskabet med DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde for “afgørende for at styrke arbejderes stemme og rettigheder i Sierra Leone.”

“Sammen har vi taget vigtige skridt mod et mere retfærdigt og inkluderende arbejdsmarked,” siger generalsekretær for SLIC, Max Conteh. —

DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde modtog 1. maj 2025 en pris, National Labour Award, for at fremme ordentlige arbejdsforhold i Sierra Leones uformelle økonomi.



Foto: Rasmus Holm

Med livet som indsats

Drab, overgreb, kidnapninger og chikane. Filippinerne er et af verdens farligste lande at være fagligt aktiv i – ja, faktisk er det et af verdens værste lande at være arbejder i. Derfor samarbejder DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde med hovedorganisationen Federation of Free Workers (FFW) om at dokumentere overgrebene.

“Vi har sporet en uhyggelig række af krænkelse: drab, forsvindinger, arrestationer, chikane og intimidering. Hvis arbejderne vover at organisere sig, betragtes de som fjender af staten,” siger Sonny Matula, formand for FFW.

Hvis arbejderne vover at organisere sig, betragtes de som fjender af staten

Sonny Matula, formand for FFW.

Med støtte fra EU udkom i 2025 den første af tre rapporter om overtrædelser af arbejdstagerrettigheder i Filippinerne. FFW har indsamlet 90 sager, der dokumenterer alt fra forsøg på at knække fagligt arbejde og *red-tagging* til vold og kidnapninger. *Red-tagging* er anklager om kommunistisk tilhørsforhold, som i Filippinerne kan få alvorlige konsekvenser.

Arbejdet bygger videre på en ILO-kom-

mission, der undersøgte forholdene i landet i 2023. Målet er ikke kun at dokumentere overgrebene, men også at lægge pres på myndighederne, så overgrebene bliver undersøgt og mødt med handling.

Overgreb skal frem i lyset

FFW indsamler dokumentation med bidrag fra andre faglige organisationer, ILO og Filippinerne Menneskerettighedskommission. Samtidig opbygger hovedorganisationen et system, så sager kan registreres mere ensartet, og fagforeningsfolk rundt om i landet bedre kan håndtere anmeldelser om overtrædelser.

Indsatsen skal også styrke fagbevægelsens mulighed for at lægge pres på myndigheder og arbejdsgivere. Det sker gennem møder og konferencer med blandt andre regeringen, arbejdsgiverorganisationer, arbejdsministeriet og ILO.

Filippinerne har en grim placering på ITUC's 2025-top-ti over verdens værste lande for arbejdere. Landet har i årevis været placeret i kategorien “ingen garanti for rettigheder”. Ifølge FFW hænger det sammen med en

Formand for FFW, Sonny Matula, er også advokat og har ført sager om krænkelse af faglige rettigheder ved domstolene.



Foto: FFW

Fagforeningsaktive bliver forfulgt i flere lande

DTDA – Fagbevægelsens Udviklings-samarbejde støtter partnere i nogle af verdens farligste lande at være arbejder i. Udover Filippinerne er bl.a. Bangladesh, Myanmar og Tunesien på ITUC's top-ti-liste over de værste lande. I Tunesien har landets forværrede politiske situation medført undertrykkelse af frihedsrettigheder, og Myanmar har siden militærkuppet i 2021 slået hårdt ned på fagbevægelsens ledere, som er gjort fredløse. Colombia er også fortsat livsfarligt for fagforeningsledere.



Foto: Nimfa Aleniza

Trods det giftige klima for fagligt aktive i Filippinerne, fortsætter FFW ufortrødent kampen for retfærdighed. Her ved en demonstration i september 2025.

lang tradition for lovløshed, korruption og manglende retssikkerhed.

”At forsvare arbejdernes rettigheder handler ikke kun om fagforeninger, kontrakter eller lønninger. Det handler om liv og værdighed for ethvert menneske,” siger Sonny Matula. —



**Co-funded by
the European Union**

Denne publikation er medfinansieret af Den Europæiske Union. Indholdet er alene DTDA – Fagbevægelsens Udviklings-samarbejdes ansvar og afspejler ikke nødvendigvis Den Europæiske Unions synspunkter.

Vores partnere gør en forskel for arbejdere globalt

Med støtte fra bl.a. udenrigsministeriet, EU og fagbevægelsen skaber vi resultater i Afrika, Asien, Mellemøsten, Latinamerika og Østeuropa

Foto: CSTSPB



Flere kurser kan hjælpe sundhedsarbejdere op ad lønstigen.



Bolivias sundhedsarbejdere får uddannelse og bedre løn

I Bolivia har sundhedsforbundet CSTSPB været med til at sikre 450 offentligt ansatte sundhedsarbejdere adgang til efteruddannelses- og opkvalificeringskurser. Det er et vigtigt resultat i et sundhedsvæsen præget af store forskelle mellem by og land og mangel på ressourcer.

Dansk Sygeplejeråd samarbejder via DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde med CSTSPB om videns- og erfaringsudveksling inden for organisering og forhandling.

Forhandlinger giver resultater

I Bolivia er efteruddannelse koblet til en meritskala, hvor mere uddannelse giver højere løntrin. Gennem

forhandlinger mellem CSTSPB og arbejdsgiverne i sundhedsministeriet er flere medlemmer nu rykket op ad lønstigen. Sundhedsarbejdere på de laveste løntrin tjener omkring 2.600 kroner om måneden, og et højere trin giver en mærkbar lønstigning.

Resultatet bygger på mange års dialog og forhandling. Som Leonor Arancibia, international generalsekretær i CSTSPB, siger:

“Vi er opmærksomme på behovet for konstant faglig uddannelse og opdatering af vores medlemmers kompetencer.”

Det bolivianske sundhedsforbund arbejder videre for, at endnu flere sundhedsarbejdere kan få del i fremskridtene.

Børn bliver reddet fra farligt arbejde i Ghanas fiskeri

Fra 2022 til 2025 har fagforeningen GAWU med støtte fra DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde været med til at redde 1.365 børn ud af farligt arbejde i Ghanas fiskeri. For nogle af børnene har arbejdet været direkte livsfarligt, når de har skullet dykke ned efter sammenfiltrede fiskenet. Samarbejdet har ført til, at 332 børn er kommet i skole, 33 er begyndt i faglig oplæring, og i fire lokalsamfund er der oprettet "børnearbejde-fri zoner". Resultaterne viser, hvordan faglig organisering og lokalt samarbejde kan bryde børnearbejde og give børn en vej til uddannelse og fremtidsmuligheder.



Foto: Ida E. Stigand

Når man slipper for børnearbejde, kan man nøjes med bare at slappe af i fiskenettet.



Foto: Rasmus Holm

Højere minimumsløn hjælper fattige arbejdere

I 2025 er det lykkedes for vores partnere i bl.a. Tanzania, Ghana, Malawi og Moldova at få indført højere minimumslønninger til gavn for landenes allerfattigste arbejdere. Det er bl.a. lykkedes for hovedorganisationen TUCTA at forhandle en stigning på hele 35 procent i Tanzanias minimumsløn (fra ca. 900 kr. til over 1.200 kr. om måneden). Resultatet blev opnået efter DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde har uddannet TUCTAs faglige ledere i forhandling og fortalervirksomhed.

I Moldova er det også via dialog og forhandling lykkedes hovedorganisationen CNSM at få hævet den månedlige minimumsløn, så den er steget fra ca. 1.500 kr. til ca. 2.000 kr. Et vigtigt redskab i lobbyarbejdet har været en undersøgelse af leveomkostninger i Moldova, som DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde har støttet. Mindstelønsstigningen i Moldova er vigtig, fordi den samtidig er med til at bringe landet tættere på EU-standarder.

Stigningen i minimumsløn gavner fx fabriksarbejdere i Tanzanias formelle økonomi.



Foto: Alamy

Lærerløn tredoblet i Burundi – men priserne følger med

Startlønnen for lærere i Burundi er siden 2017 steget fra omkring 90.000 til 315.000 burundiske franc om måneden – en stigning på over tre gange. Med støtte fra Danmarks Lærereforening og DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde er det lykkedes for lærerforeningen STEB at genforhandle sektoroverenskomsten i uddannelsessektoren, så lærerne har fået mere i lønposen.

På trods af høj inflation og en svækket valuta peger udviklingen på en vis prioritering af lærerne. I et land, hvor mange arbejder i uformel beskæftigelse uden faste lønreguleringer, er de blandt de få grupper, der har fået mærkbare lønjusteringer. Dermed er lønstigningerne et tegn på, at uddannelsessektoren vægtes i en presset økonomi.

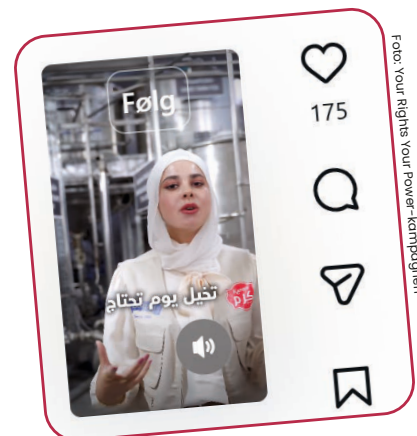


Foto: Your Rights Your Power-kampagnen

Jordansk fagbevægelse når de unge via SoMe.

Jordans fagbevægelse satser på de unge

I Jordan styrker vores partnere i fagbevægelsen ungdommens stemme. Det sker både ved at uddanne flere faglige ledere og via målrettede kampagner for at organisere flere unge.

Mere end 30 unge er blevet uddannet til at træne andre i faglige rettigheder. Taghreed Al-Kadahat fra det jordanske el-forbund er en af de nyudklækkede faglige ledere, som har gennemført uddannelsen. Hun fortæller, hvordan træningen både har givet hende en dybere forståelse for rettigheder og arbejdsmiljø og har styrket hendes ledelses- og kommunikationsevner. Noget, hun nu vil bruge til at øge unges bevidsthed om deres rettigheder på arbejdsmarkedet.

“Når unge kender deres rettigheder, kan de træffe oplyste valg om deres arbejdsliv og er bedre beskyttet mod udnyttelse,” siger Taghreed Al-Kadahat.



Foto: Taghreed Al-Kadahat

Some-kampagner

I Jordan er alt for få unge medlem af en fagforening. Derfor har jordansk fagbevægelse lanceret en online kampagne, "Your Rights Your Power", som styrker unges viden om arbejdstagerrettigheder og opfordrer unge til at melde sig ind i en fagforening. Kampagnen er blevet til i samarbejde med DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde og Darat Youth Foundation, og er finansieret af Dansk-Arabiske Partnerskabsprogram (DAPP).

Med infografikker, videoer og reels lykkedes det i efteråret 2025 at nå ud til knap 380.000 på Facebook og Instagram. Kampagnen har markant styrket unge i Jordans kendskab til arbejdslovgivningen. Andelen med viden om deres rettigheder er således steget fra 17 procent ved kampagnens start til over 75 procent ved afslutningen.

Taghreed Al-Kadahat (nr. to fra venstre) er en af de unge, der har fået en faglig lederuddannelse.



Foto: BILS

I Bangladesh er skibene blevet hugget op direkte på stranden under farlige og giftige forhold for arbejderne.

Mere sikre arbejdsforhold til skibsophuggere i Bangladesh

Skibsophugning i Bangladesh har i årevis været et af verdens farligste job. Arbejdere på strandene nær havnebyen Chattogram har ofte manglet sikkerhedsudstyr, træning og adgang til behandling, selvom de arbejder blandt tunge vragdele, giftige stoffer, brandfare og eksplosionsrisiko. Da Hong Kong-konventionen endelig trådte i kraft den 26. juni 2025 – 16 år efter vedtagelsen – blev der sat nye internationale krav til sikkerhed og miljø. Samtidig har DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejdes partner, Bangladesh Institute of Labour Studies (BILS) gennem en årrække i tæt samarbejde med skibsophuggernes fagforening SBWTUF været med til at forbedre arbejdsmiljøet ved bl.a. at dokumentere ulykker, uddanne arbejdsmiljøinspektører og presse på for bedre beskyttelse af arbejderne.

Fagbevægelsen støtter kolleger i verden

Danske fagforbund yder international solidaritetsstøtte til en lang række forbund globalt. Her er et udpluk fra 2025.

ZANZIBAR Forhandlingsteknik og organisering

Dansk EI-Forbund støtter TUICO-Z, som bl.a. organiserer elektrikere i Zanzibar. Støtten går bl.a. til kapacitetsopbygning, organisering af nye medlemmer og forhandling af overenskomster.



DANSK
EI-FORBUND



Foto: Helen Sessions/Army Stock Photo

UGANDA Organisering og tillids- mandsuddannelse

Fødevareforbundet NNF støtter slagteriarbejdere og kødpakkere i Uganda via forbundet UBBMAWU. Støtten går bl.a. til at uddanne tillidsrepræsentanter, organisere flere og styrke forhandling af overenskomstaftaler.





Foto: DTDA

AFRIKA Bedre vilkår til førskolelærere

BUPL støtter, at førskolelærere på tværs af Afrika sammen kan kæmpe for bedre løn og vilkår. Det sker via et førskolenetværk på tværs af lande i Syd-, Øst-, og Vestafrika.

BUPL

BANGLADESH Læring bliver leg

BUPL Hovedstaden støtter, at børn får bedre muligheder for at lære gennem leg på en førskole for børn i Bangladesh.

BUPL

JORDAN Ungdomsarbejde og -organisering

Dansk El-Forbund har støttet det jordanske el-forbund GTUEWJ med bl.a. at opbygge en ny ungdomsafdeling og styrke indsatsen med at organisere flere unge elektrikere.



Foto: Minzayar Oo/Fenox

MYANMAR Indsamling støtter kampen for frihed

Lærerforbundet i Myanmar trodser militærregimets forfølgelse og fortsætter med at organisere og undervise. Fagbevægelsen i Region Syd har samlet ind til fagbevægelsen i Myanmar's kamp for frihed og rettigheder.





Foto: Dansk Metal

UKRAINE Stålarbejdere får arbejdsmiljøtræning

Krigsrelaterede arbejdsskader, stress og ar på sjælen. Arbejdsmiljøudfordringerne er mange under krigen. Derfor har Dansk Metal trænet ukrainsk fagbevægelse i arbejdsmiljø samt støttet et netværk for krigsveteraner og sikret, at nye arbejdere i metalindustrien kender deres rettigheder og får oplæring i sikkerhed og arbejdsmiljø.



UKRAINE Tæpper til iskolde dage uden strøm og varme

Blik- og Rørarbejderforbundet har doneret tæpper, som hovedorganisationerne KVPU og FPU har delt ud, så arbejdere kan holde varmen på bidende kolde vinterdage uden strøm og varme.



UKRAINE Varmeblesere og bærbare computere

Metal Hovedstaden har støttet med varmeblæsere, så stålværksarbejdere kan holde varmen i vinterkulden og bærbare computere, så det ukrainske metalforbund kan fortsætte fagforeningsarbejdet under de hyppige strømafbrydelser.



UKRAINE Solidaritets med fagbevægelsen

FH har i 2025 støttet Ukraines hovedorganisationer FPU og KVPU, så de fortsat kan forsvare arbejdstagerrettigheder under krigen. Midlerne har bidraget til at styrke ukrainsk fagbevægelse under meget vanskelige vilkår og er bl.a. gået til at genåbne Fagforeningernes Hus i Zaporizhzhia i det sydlige Ukraine, som blev ødelagt ved et droneangreb den 21. april 2025.



Foto: FPU

UKRAINE Krigsveteraner og arbejdsmiljø

HK støtter Ukraines arbejdstagere. Støtten går bl.a. til at forbedre arbejdsmiljø og begrænse krigsrelaterede arbejdsskader via træning af arbejdsmiljørepræsentanter. Solidaritetsstøtten bidrager desuden til at hjælpe veteraner tilbage til et civilt arbejdsliv.



Skulder ved skulder med Ukraine

I fagbevægelsen ved vi, at når vi står sammen, får vi størst mulig indflydelse på vores arbejdsliv og -vilkår. Det gælder både for hver enkelt arbejdstager i Danmark og på tværs af landegrænser. Derfor har international solidaritet altid været en vigtig del af fagbevægelsens dna. Under Danmarkshistoriens største arbejdskamp, Storlockouten i 1899, strømmede der solidaritetsstøtte til Danmark fra udlandet – fra Tyskland, England, USA, Sverige, Norge og Afrika.

I dag er det andre, der har brug for vores støtte. Det gælder ikke mindst Ukraine, hvor fagbevægelsen kæmper for demokrati og retfærdighed under ekstremt svære vilkår.

Et lille land i en stor verden

I Ukraine er det blevet hverdag for vores kollegaer og tillidsvalgte at møde på arbejde under missil- og droneangreb. Derfor glæder det mig som næstformand i DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde at se, at dansk fagbevægelse står skulder ved skulder med Ukraine og støtter, hvor vi kan.

Støtten fra danske forbund gør en mærkbar forskel i en tid, hvor krigen sætter alle ukrainere og hele samfundet under et umenneskeligt pres. Solidaritetsstøtten er med til at holde landets fagbevægelse oven vande. Det sker bl.a. ved at genåbne fagbevægelsens mødesteder,

når de bliver ødelagt i russiske angreb og ved at sikre, at rådgivning, uddannelse og organisering fortsætter trods kulde, strømsvigt og angreb. Med støtte fra danske forbund yder ukrainsk fagbevægelse juridisk bistand til medlemmer, begrænser arbejdsulykker og skaber netværk, som baner vej tilbage til arbejdslivet for veteraner med fysiske og psykiske mén.

På grund af den strategisk vigtige betydning for Ukraines forsvar og økonomi er landets stålindustri et mål for angreb. I Dansk Metal, hvor jeg også er næstformand, støtter vi metalarbejderne på et af Ukraines store stålværker. Det er jeg stolt af. Både fordi støtten skaber konkrete forbedringer for metalarbejdere. Men også fordi international solidaritet er vigtig.

Historien har lært os, at det, vi ikke magter at løfte alene, kan vi løfte sammen. Det er vigtigt at huske – ikke mindst, når man som Danmark er et lille land i en stor verden.

René Nielsen

Næstformand for DTDA

– Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde

Næstformand for Dansk Metal



Foto: Dansk Metal

Engagement, fællesskab og global handling

På kongresser, til folkemøder og i kampagner styrker vi engagementet i fagbevægelsens internationale arbejde for ordentlige job og rettigheder og sætter dansk udviklingssamarbejde på dagsordenen.

Kampagne

Unge i kamp for klimaet

For at løse klimakrisen har vi brug for flere faglærte hænder, der kan sætte strøm til den grønne omstilling og bygge fremtidens grønne løsninger. Derfor bandt vores store kampagne "Global Klimahelt" grøn omstilling sammen med faglige uddannelser. Kampagnen var finansieret af Udenrigsministeriets OpEN-pulje og blev til i samarbejde med Metal Ungdom, Dansk El-Forbund Ungdom, Blik og Rør Ungdom og fagligt aktive unge fra Malawi og Kenya. De unge besøgte hinanden i de forskellige lande til gensidig viden og inspiration og lavede dernæst kampagne på sociale medier og deltog i en række events med budskabet: Tag en faglært uddannelse – og bliv en global klimahelt!



Foto: DTDA

Klimahelte og faglig fest

Bliv fotograferet som klimahelt – eller slå dine kammerater i at få vindmøllen til at dreje hurtigst. Global Klimahelt-kampagnen bød på en masse sjove aktiviteter, som unge kunne prøve på tre store events: Klimafolkemødet, Ungdommens Folkemøde og årets begivenhed for erhvervsuddannelserne, EuroSkills. Kampagnen nåede ud til over 300.000 danskere. Det var unge fra fagbevægelsen i Danmark, Kenya og Malawi, som sammen stod for løjerne og oplyste alle de unge, som besøgte standene om, hvorfor faglærte er altafgørende for den grønne omstilling.



Fotos: DTDA

Kongresser



Foto: DTDA

Baglandet er vores nerve

Fagbevægelsens bagland er også vores bagland, og forbundskongresserne er vores nerve til fagbevægelsens medlemmer. Derfor er vi til stede på flere forbundskongresser hvert år. Her møder vi medlemmer og tillidsrepræsentanter til en snak om international solidaritet, hvor vi mærker den stærke opbakning fra forbundenes solidaritetsprojekter. I 2025 var vi repræsenteret på HK, HK Handel og Fødevarereformbundet NNF's kongresser. Desuden var vi inviteret med til Socialdemokratiets årsmøde.

Vidste du, at ...

DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde løbende udgiver arbejdsmarkedsrapporter, hvor du kan få viden og data fra alle de lande, vi arbejder i. Rapporterne fungerer som opslagsværker og giver et dækkende billede af arbejdsmarkedet i hvert land.



Foto: DTDA

GLOBUS & folkemøder

Fra folkemøder til global handling

På årets store folkemøder – Bornholm, Klimafolkemødet og Ungdommens Folkemøde – var vi til stede både som DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde og som medforvalter af GLOBUS-puljen. Her brugte vi vores store træglobus som blikfang og anledning til at fortælle om de muligheder, GLOBUS giver unge under uddannelse for at engagere sig i verdensmålene og i udviklingssamarbejde. Det sker via de kæmpe oplevelser, som de unge får gennem praktikophold og kulturturmøder, der er arrangeret af uddannelsesinstitutioner og partnere i det globale syd.

Faglærte er Globale Klimahelte

Klimakrisen er global og kan virke uoverskuelig – men løsningerne begynder med noget så konkret som en faglært uddannelse. Hver eneste dag gør faglærte en grøn forskel. De arbejder med alt fra installation af solceller og ladestandere til præcisionsarbejde på vindmølledele, udrulning af fjernvarmerør og energieffektive løsninger. Og det er der brug for – både i Danmark og globalt. Det er budskabet i Global Klimahelt-kampagnen, som DTDA – Fagbevægelsens udviklingssamarbejde har lavet med Metal Ungdom, Dansk El-Forbund Ungdom, Blik og Rør Ungdom og fagligt aktive unge fra Malawi og Kenya.

Som en del af kampagneforberedelserne rejste en delegation fra Metal Ungdom til Kenya. Her blev de bl.a. overraskede over, at omkring 90 procent af Kenyas elektricitet bliver produceret fra grønne energikilder.

”Det var noget af det, der overraskede mig aller-mest, da jeg var i Kenya, for det er jo virkelig noget, som vi kan lære af herhjemme,” siger formand for Metal Ungdom, Rasmus Kemp.

I Kenya kommer den grønne strøm primært fra geotermiske anlæg, vandkraftværker og vindmøller.

”Det kræver, at der er nogle faglærte hænder, som kan sætte alt det her op,” siger Rasmus Kemp.

Håb og tro på en bedre fremtid

En delegation fra Dansk El-forbund Ungdom rejste til Malawi, hvor de så, hvordan klimaforandringer ødelægger majs høsten og skaber sult og forarmelse. Men de oplevede også, hvordan en ung generation af fagligt aktive elektrikere kæmper for en bedre fremtid via deres fagforening.

”Jeg er bekymret, men jeg er også håbe fuld,” siger Charity Msulira, som er aktiv i el-forbundet ESU i Ma-

lawi, og nævner, hvordan Malawi har valgt at satse på vedvarende energi såsom solceller.

”Jeg synes, det er vildt fedt at se unge, der er engagerede, som gerne vil se en bedre fremtid for Malawis befolkning,” siger formand for Dansk El-Forbund Ungdom, Jeanette Andersen.

Kampagne i Danmark

Efterfølgende gæstede fagligt aktive unge fra el-forbundet i Malawi og metalarbejderforbundet i Kenya Danmark, hvor de sammen med Dansk El-Forbund

På Klimafolkemødet fortalte Charity Msulira fra el-forbundet i Malawi bl.a. daværende klima-, energi- og forsyningsminister Lars Aagaard om faglærtes rolle i Malawis grønne omstilling.





“Jeg er bekymret,
men jeg er også
håbefuld

Charity Msulira fra
el-forbundet i Malawi, ESU.

Ungdom, Metal Ungdom og Blik og Rør Ungdom lavede kampagne til EuroSkills, på Klimafolkemødet og til Ungdommens Folkemøde.

“Vi har hevet en masse unge mennesker ind for at vise dem de her fede uddannelser, der er for at redde klimaet og for den grønne omstilling,” siger Rasmus Holm, som er medlem af landsudvalget i Blik og Rør Ungdom.

På de tre events kunne besøgende bl.a. tage testen “hvilken klimahelt er du?” og finde ud af, hvilken faglært uddannelse, der passer bedst til dem. —

Kampagnen er støttet af
Udenrigsministeriets OpEn-pulje.



Udenrigsministeriets
Oplysnings- og
Engagementspulje



DANSK EL-FORBUND
UNGDOM

SE REEL



Se reel med Metal
Ungdoms formand,
Rasmus Kemp i
Kenya.

Hej

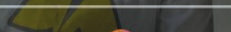


SE REEL



Se reel med DEF Ung-
doms formand, Jeanette
Andersen i Malawi.

i Malawi



Unge bygger bro med deres fag

Med deres fag bygger unge bro mellem mennesker, erfaringer og perspektiver på tværs af verden. GLOBUS-puljen støtter studieophold og praktik i det globale syd for danskere under uddannelse. Formålet er at engagere flere unge i udviklings-spørgsmål, hvor de ikke kun får en oplevelse, men tager deres erfaringer med hjem og bruger dem til at bidrage aktivt. Det kan fx være gennem workshops med medstuderende eller fælles projekter med andre lærlinge på DM i Skills eller folkemøder. GLOBUS-puljen er finansieret af udenrigsministeriet og bliver drevet af DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde og CKU. Puljen deler årligt 15,6 millioner kroner ud. Her er et par eksempler på støttede projekter.

Tanzania
Dansk partner: Mercantec

Praktik i Tanzania ændrer skolens kultur

Praktik i Tanzania har givet smedelæringer fra Mercantec i Viborg nye faglige perspektiver. Mødet med lokale smede har vist, hvordan begrænsede materialer kræver kreativitet og genbrug. Erfaringerne har også været med til at ændre skolens kultur og internationale blik: Mercantec har nu lavet en decideret "Afrika-strategi", inspireret af udenrigsministeriet.

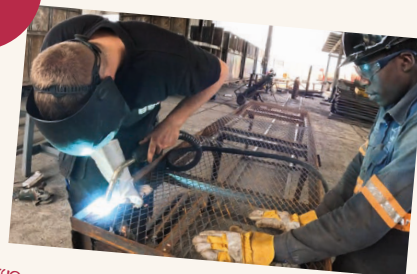


Foto: Mercantec

"Det er fascinerende at se, hvor stor forskel der kan være på den samme branche i to forskellige dele af verden. De er vildt kreative og gode til at tænke ud af boksen."

Asbjørn
Smedelærling på Mercantec

GL-BUS

Puljen for globalt engagement, uddannelse og samarbejde

161.020
Unge engageret
i GLOBUS-projekter

Bolivia

Danske partnere: International Børnesolidaritet, KP, VIA University College.



“Vi fik mulighed for at sætte teori på praksis og opleve en praksis, som vi slet ikke ser i Danmark.”

Barbara

Pædagogstuderende

Ambassadørkorps for børnerettigheder

Et projekt med International Børnesolidaritet har givet danske pædagogstuderende fra VIA Holstebro et nyt syn på børns rettigheder i praksis. Gennem mødet med børn, lærere og gadeprojekter i Bolivia har de fået konkrete redskaber til at inddrage børn og give dem en stærkere stemme. Erfaringerne bruges nu aktivt i Danmark – bl.a. gennem et nyt ambassadørkorps for børnerettigheder.

Foto: International Børnesolidaritet

ANSØG HER

Læs retningslinjerne og søg støtte fra GLOBUS-puljen.



www.globuspuljen.dk

Foto: Emil Hougaard Bertelsen

Foto: Verdens bedste nyheder



“De får set, at bæredygtighed ikke kun handler om træfibre og byggetekniske metoder, men også om et globalt sigte.”

Jørgen Svendsen
Uddannelsesleder NEXT

Kenya

Danske partnere: NEXT, Rybners

Tømmerlæringer bygger bæredygtigt

I projektet *Houses for All* arbejder danske og kenyanske læringer sammen om at udvikle bæredygtige boligløsninger til udsatte byområder. Gennem samarbejdet får de konkret erfaring med materialevalg, genanvendelse og lokale vilkår – og lærer at tænke bæredygtighed som både sociale, økonomiske og klimamæssige løsninger i praksis.

Vi arbejder sammen med globale, regionale og lokale faglige organisationer i 26 lande.

DTDA – Fagbevægelsens
Udviklingssamarbejde

i

Vores partnere repræsenterer

MENA
Jordan
Tunesien
Marokko

Latinamerika
Colombia
Bolivia

Afrika
Benin
Ghana
Niger
Sierra Leone
Burundi
Etiopien
Kenya
Malawi
Rwanda
Tanzania
Uganda
Sydafrika



Støttet af Udenrigsministeriet

Østeuropa

Ukraine
Moldova
Georgien

Asien

Bangladesh
Filippinerne
Indonesien
Myanmar
Nepal
Indien



Regionalkontorer

Østafrika: Tanzania
Vestafrika: Togo
Asien: Filippinerne
MENA: Tunesien
Latinamerika: Guatemala
Østeuropa: Ukraine

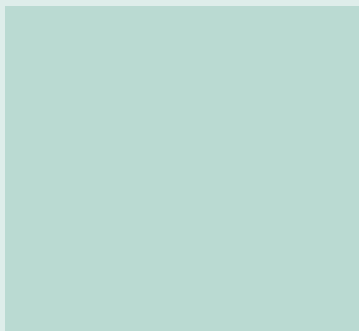
Vi er en del af Arbejdsmarkeds-konsortiet

I 2017 gik vi sammen med 3F og DI i et fælles arbejdsmarkedskonsortium for at udnytte erfaringerne fra den danske model til at skabe bedre vilkår på arbejdsmarkedet i det globale syd. Arbejdsmarkedskonsortiet er strategisk partner til Udenrigsministeriet. Til sammen er konsortiet til stede i 35 lande og repræsenterer 18 millioner arbejdere og 352.000 virksomheder.



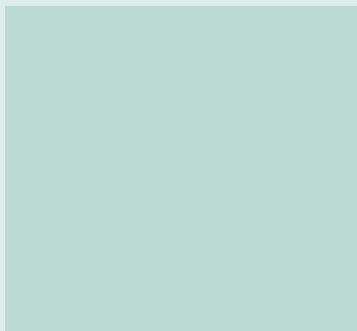
Få overblik over vores indsatser

Sammen med vores lokale partnere skaber vi bedre forhold for arbejdere i Afrika, Asien, Østeuropa, Latinamerika og Mellemøsten



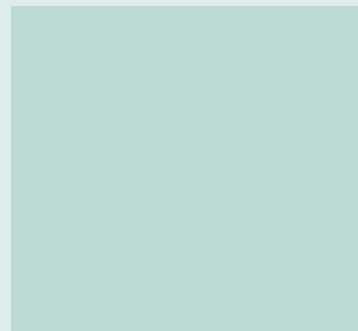
Østeuropa

I Østeuropa samarbejder vi med fagbevægelsen i Ukraine og Moldova og frem til årsskiftet 2026 også i Georgien. Indsatserne fokuserer på arbejdsmiljø, juridisk rådgivning, EU-tilnærmelse, organisering og støtte til krigsveteraner. I Moldova er den sociale dialog styrket, bl.a. gennem fremskridt i forhandlinger om mindsteløn. I Ukraine er indsatsen udvidet under krigen. Juridisk bistand har hjulpet arbejdere i pensionssager og arbejdsretlige tvister og sikret udbetaling af tilgodehavender og adgang til kompensation. Lokalt har fagforeningen i Mykolaiv indgået en trepartserklæring med myndigheder og arbejdsgivere om genopbygning i regionen.



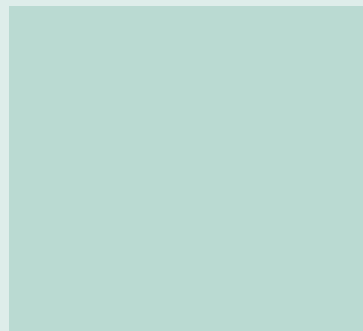
Østafrika

I Østafrika samarbejder vi med faglige organisationer i Burundi, Etiopien, Kenya, Tanzania, Sydafrika, Rwanda, Uganda og Malawi, de regionale organisationer EATUC og IndustriALL samt statslige aktører inden for erhvervsuddannelser. Samarbejdet fokuserer på forbedrede rammevilkår, erhvervsfaglige uddannelser, retfærdig grøn omstilling, uformel økonomi, og forhandling. Vores partnere har bl.a. været med til at gennemføre indsatser, hvor korte og målrettede erhvervsuddannelser fører til beskæftigelse for unge. Vores samarbejde med lærerforbund sigter også mod at sætte bedre rammer for før- og grundskoleområdet.



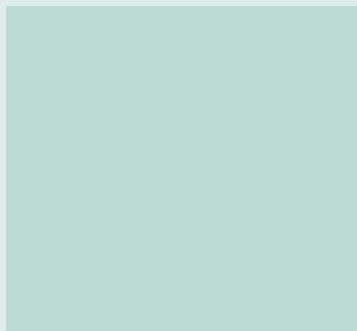
Vestafrika

I Vestafrika samarbejder vi med faglige organisationer i Benin, Ghana, Niger og Sierra Leone, de regionale organisationer ITUC Afrika og OTUWA samt det globale lærerforbund Education International Africa. Samarbejdet sigter mod bedre rammevilkår, inklusion af sårbare grupper og social sikring inden for bl.a. sundhed og pension med et særligt fokus på arbejdere i den uformelle økonomi. Der er øget fokus på faglige uddannelser, ligestilling og unges adgang til arbejdsmarkedet. Vores samarbejde med hovedorganisationen i Sierra Leone har banet vejen for sociale sikringsordninger, som potentielt kan nå millioner i den uformelle økonomi.



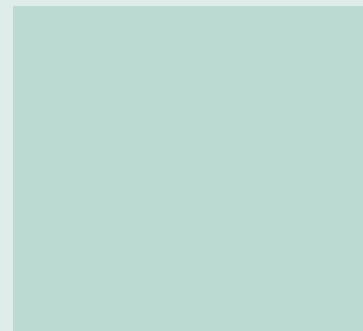
Asien

I Asien samarbejder vi med fagbevægelsen i Bangladesh, Nepal, Indonesien, Myanmar og Filippinerne samt regionalt gennem det internationale fagsekretariat ITUC-AP. Indsatsen fokuserer på arbejdstagerrettigheder, organisering, social dialog og retfærdig grøn omstilling. Samarbejdet har i 2025 bl.a. bidraget til arbejdsmarkedsreformer i Bangladesh, styrket faglig mobilisering og grøn omstilling i Nepal og Indonesien samt udbygget organisering og fortalervirksomhed i Filippinerne. I Myanmar har indsatsen støttet fagbevægelsens utrættelige kamp for demokrati og rettigheder trods militær undertrykkelse og forfølgelse.



Latinamerika

I Latinamerika samarbejder vi med fagforeninger i Bolivia og Colombia samt regionalt gennem CSA og PSI. I Bolivia har fagforeninger inden for sundhed og uddannelse forsvaret løn og arbejdstagerrettigheder og samtidig styrket deres organisationer gennem træning. I Colombia har hovedorganisationen CUT bl.a. støttet ledertræning af kvindelige tillidsrepræsentanter samt fremmet arbejdsmarkedsreformer og retfærdig grøn omstilling. PSI har desuden støttet organisering i omsorgssektoren, herunder oprettelsen af en colombiansk fagforening for ansatte i daginstitutioner. Regionalt har CSA styrket indsatser for demokrati, arbejdstagerrettigheder og retfærdig grøn omstilling.

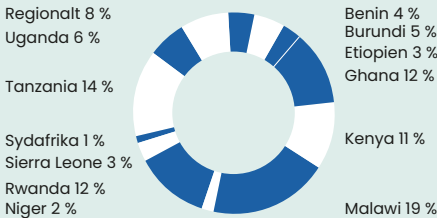


MENA

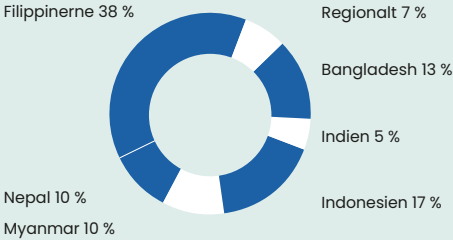
I Mellemøsten og Nordafrika samarbejder DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde med faglige organisationer i Jordan, Tunesien og Marokko. Indsatsen fokuserer på træning af unge i arbejdstagerrettigheder, etablering af ungdomskomiteer i fagforbund, træning af kvinder i rettigheder og kampagnearbejde, træning af arbejdsmiljørepræsentanter samt støtte til fagbevægelsens arbejde med dialog og forhandling. I Marokko har unge faglige ledere bl.a. fået styrket deres kompetencer inden for social dialog, mægling, konfliktløsning og kollektive forhandlinger.

Indsatser 2025 – fordelt på lande

AFRIKA



ASIEN



MENA



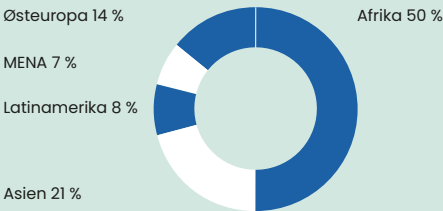
ØSTEUROPA



LATINAMERIKA



Indsatser 2025 – fordelt på regioner



FH's medlemsforbund er vores bagland

Bestyrelsesformand

Morten Skov Christiansen
Formand, FH



Næstformand

René Nielsen
Næstformand, Dansk Metal



Medlemmer af bestyrelsen



Næstformand, 3F
Tina Christensen



Bestyrelsespost
er vakant



Formand, Blik & Rørarbejderforbundet
Henrik W. Petersen



Politisk forbundsnæstformand,
Fødevareforbundet NNF
Kim Mosskov Andersen



Hovedkasserer, BUPL
Lasse Bjerg Jørgensen



Forbundsformand, HK
Mads Samsing



Næstformand, Danmarks Lærerforening
Niels Jørgen Jensen



Formand, Uddannelsesforbundet
Hanne Pontoppidan

Danske samarbejdspartnere

Faglige organisationer

3F
Blik- og Rørarbejderforbundet
BUPL
Centralforeningen for Stampersonel
CO-industri
Dansk El-Forbund
Danmarks Lærerforening
Dansk Metal
Dansk Sygeplejeråd
FOA – Fag og Arbejde
FH
Fødevareforbundet NNF
HK
HKKF
Uddannelsesforbundet

Andre

2030beyond
CKU – Center for Kirkeligt
Udviklingssamarbejde
DACAAR
Dansk Industri (DI)
Etisk Handel Danmark
EU
Himmerlands Erhvervs- og
Gymnasieuddannelser (HEG)
Industriens Uddannelser
ILO
Impact Fund Denmark
Mercantec
PlanBørnefonden
SOSU H
Ungdomsbureauet
ZBC



UDENRIGSMINISTERIET

Globalt arbejder mere end

2 mia.

mennesker i den uformelle økonomi,
ofte uden kontrakter og adgang til sociale
sikringsordninger. Det svarer til
cirka 58 % af den globale arbejdsstyrke.

Vi arbejder for

**ordentlige løn- og arbejdsvilkår,
uanset hvor i verden man bor**