

Udviklingspolitisk Platform

1. Introduktion

Dereguleringen af arbejdsmarkedene, mangel på ordentlige jobs for især unge og kvinder, stigende global migration, væksten i den uformelle økonomi, klimaforandringerne og eskalerende geopolitiske spændinger udfordrer også Danmark. Det betyder, at dansk udviklingspolitik er rykket tættere på udenrigs- og handelspolitikken som strategisk redskab til også at tjene danske interesser, sikkerhed og stabilitet. I den forbindelse er det vigtigt at fastholde og udvikle danske indsats, der fokuserer på arbejdsmarkedet, både det offentlige og det private, som afgørende parametre for at sikre inkluderende social forandring. Først og fremmest for at støtte indsats, der fremmer et organiseret arbejdsmarked med fokus på at skabe ordentlige jobs for de store ungdomsårgange og bæredygtig vækst baseret på danske kerneværdier, hvor social dialog mellem arbejdsmarkedspartner bidrager til ordentlige jobs, retfærdig grøn omstilling og rettigheder til alle.

Den udviklingspolitiske platform sætter rammerne for DTDA - Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde og tager udgangspunkt i de prioriteter og holdninger, der kommer til udtryk i Fagbevægelsens Hovedorganisations (FH) strategier. I samarbejde med dansk fagbevægelse bidrager DTDA til at levere på de udviklingspolitiske prioriteter på arbejdsmarkedet i Syd. På samme tid sikrer indsatsen, at fagbevægelsens politiske indsats for at øve indflydelse på den danske bistand er forankret i konkret viden og erfaringer med arbejdsmarkedsproblematikker og faktiske forhold i modtagerlandene.

DTDA gør en særlig indsats for at fastholde og uddybe opbakningen fra de danske forbund og deres medlemmers engagement og viden om udviklingsbistanden. Det gøres blandt andet gennem etablering af solidaritetsprojekter med direkte støtte fra danske forbund til forbund i syd, kampagner, involvering i rådgivning, erfaringsudveksling, praktikordninger for unge m.m.

Denne udviklingspolitiske platform giver en omfattende beskrivelse af den tilgang, som DTDA har til arbejdet for- og med - dansk fagbevægelses engagement i udviklingsbistanden.

2. Idé og værdigrundlag

DTDA er forankret i dansk fagbevægelse¹ og tager sit udgangspunkt i fagbevægelsens værdigrundlag. Fagbevægelsen har, siden den blev dannet i slutningen af 1800-tallet, bygget på solidaritet, fællesskab og på at skabe muligheder og tryghed for den enkelte.

Forudsætningen for frihed og tryghed er, at der er arbejde til alle, og at der er en retfærdig fordeling til samfundsgoderne.

Fagbevægelsen ønsker et velfærdssamfund, der bygger på demokrati, tryghed, social retfærdighed, et rent miljø og udviklingsmuligheder for den enkelte. Fagbevægelsen søger, gennem overenskomster og politisk

¹ DTDA blev oprettet af LO og FTF den 1. april 1987. DTDA ledes af en bestyrelse på 15 medlemmer udpeget af FH. Alle større medlemsforbund af FH er repræsenteret i bestyrelsen. DTDA blev sat i verden for, på vegne af FH og de tilsluttede forbund, at formidle bistand til udviklingen af fagbevægelsen i udviklingslandene. DTDA har ikke individuelle medlemmer, men de tilsluttede organisationer under FH har mere end 1.300.000 medlemmer. Forankringen hos medlemmerne er sikret gennem den almindelige demokratiske struktur i dansk fagbevægelse.

regulering af økonomien, at udvikle velfærdssamfundet ved at øge lønmodtagernes indkomst og styrke deres medbestemmelse i samfundet og på arbejdspladserne. Fagbevægelsen sikrer gennem kollektive aftaler den enkelte lønmodtagers rettigheder og tryghed i arbejdslivet. For at give alle muligheder for udfoldelse vil fagbevægelsen fremme udviklingen af arbejdspladser, hvor medarbejderne opfattes som den vigtigste ressource, der giver plads til udsatte lønmodtagergrupper, og hvor der tages ansvar for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Alle mennesker er forskellige men ligeværdige, og skal have lige rettigheder og muligheder. Ingen må diskrimineres, hverken direkte eller indirekte på grund af køn, alder, handicap, race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse, og der skal være lige løn for samme arbejde eller for arbejde, der tillægges samme værdi.

Den enkelte skal have indflydelse på egne arbejdsforhold, således at der skabes en god balance mellem arbejdsliv og familieliv og skal samtidig have muligheder for at sikre sin tryghed gennem løbende kompetenceudvikling og livslang læring.

Fagbevægelsen har et globalt ansvar. Solidariteten omfatter lønmodtagere globalt, og ambitionen er at bidrage til at sikre politiske, sociale og økonomiske rettigheder for alle. Dansk fagbevægelse bidrager aktivt til at udvikle lønmodtagernes rettigheder på tværs af grænser, og er med til at sikre det global syds samfundsmæssige udvikling gennem støtte til bl.a. en socialt afbalanceret, økonomisk og retfærdig grøn vækst og adgang til den internationale handel.

Danmark tilhører den velstående del af en globaliseret verden, og må derfor tage sin del af ansvaret for at hjælpe mennesker, der lever i fattigdom og nød, ikke mindst for at bidrage til en fredelig og retfærdig verden.

3. Baggrund

DTDA er dansk fagbevægelses fælles professionelle udviklingsorganisation, som arbejder med udgangspunkt i fagbevægelsens værdigrundlag, målsætninger og netværk.

DTDA bidrager til at skabe demokratiske, sociale og økonomisk retfærdige forhold for alle i udviklingslandene, gennem udviklingen af et bæredygtigt arbejdsmarked med social dialog, trepartsinstitutioner og en demokratisk og velfungerende fagbevægelse.

Der findes ingen bæredygtige demokratiske samfund, som ikke først har været i stand til at sikre de basale behov for sine borgere og tilbyde muligheden for social mobilitet gennem uddannelse og arbejde. De steder i verden, hvor nationer er kommet længst med en social udvikling med muligheder og social sikkerhed for *alle sine borgere*, er de nationer, hvor statens administration er gennemsigtig og baseret på demokrati og demokratiske retsprincipper; hvor arbejdsgiverne medvirker til at sikre investeringer, beskæftigelse og daglig ledelse; og hvor en demokratisk organiseret fagbevægelse repræsenterer arbejderne interesser.

Der finder ikke en "bæredygtig udvikling" sted i noget land, uden et "bæredygtigt arbejdsmarked", hvad enten det er offentligt eller privat. Et bæredygtigt arbejdsmarked betyder, at arbejdsgivere og fagbevægelse er i stand til at indgå og overholde aftaler, der sikrer *både* levevilkårene for arbejderne og udviklingen af virksomheden. Et bæredygtigt arbejdsmarked betyder også, at staten har en politisk vilje til at udvikle en erhvervssektor med respekt for miljø og klimaforandringer, igangsætte jobskabende aktiviteter, sikre adgang til relevant uddannelse (også erhvervsuddannelse), og til social beskyttelse for alle mennesker. Et bæredygtigt arbejdsmarked forudsætter derfor seriøse arbejdsgiverorganisationer og velfungerende demokratiske fagforeninger.

Etableringen af de institutioner, der tilsammen sikrer en bæredygtig udvikling, er ikke noget, der kan løses hurtigt af udefrakommende aktører. Den proces skal foregå blandt de mennesker i de samfund, det drejer

sig om. Den proces handler også om styrkeforholdene mellem parterne. DTDA støtter udviklingen af den i udgangspunktet svageste part i systemet - den demokratiske fagbevægelse. Dette indebærer også støtte til at gå i dialog med både arbejdsgiverorganisationer, arbejdsministerier og andre aktører på arbejdsmarkedet.

Globaliseringen har ændret magtforholdene mellem kapital og arbejdskraft og påvirker strukturerne på arbejdsmarkedet over hele verden - også i Danmark. Gennem mere åbne markeder og internationale handelsaftaler øges arbejdskraftens mobilitet. Udfordringerne for de faglige organisationer, både i den private og den offentlige sektor, ændres tilsvarende og stiller krav om kapacitet ikke bare i den enkelte faglige organisation, men også på regionalt og internationalt niveau.

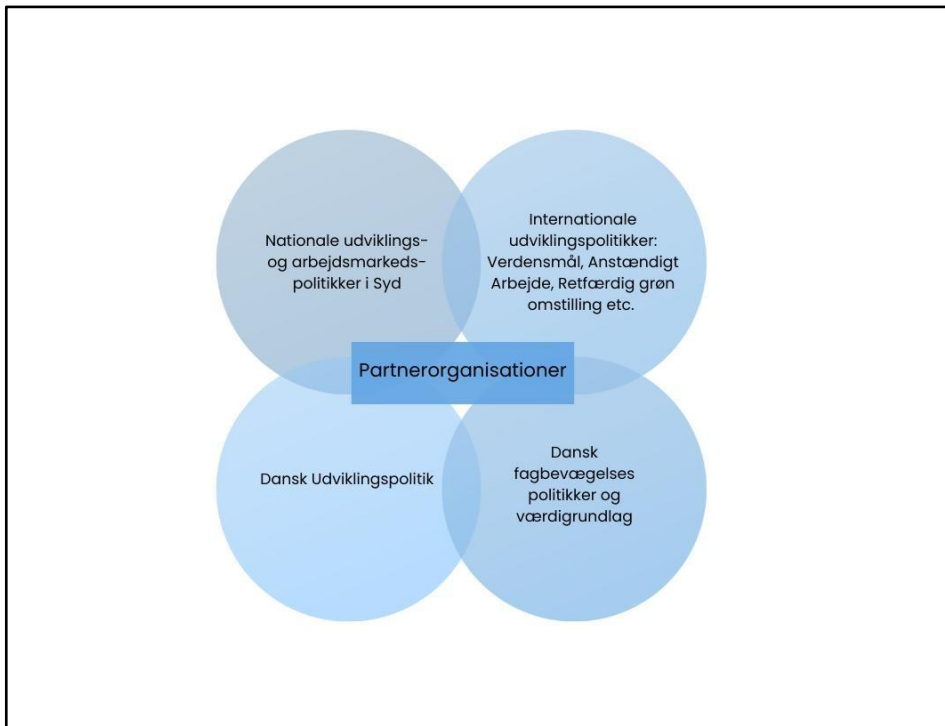
Anstændigt arbejde (Decent Work) agendaen - retten til anstændigt arbejde - er sammenholdt med ILO-konventionerne de offensive muligheder den internationale fagbevægelse har for at fremme et bæredygtigt arbejdsmarked.

4. De overordnede politiske rammer for DTDA's indsatser

Som illustreret i **figur 1**, så er de indholdsmæssige rammer for DTDA's indsats defineret af fællesmængden mellem:

- Værdierne og de udviklingspolitiske prioriteter for dansk fagbevægelse (FH)
- Den danske regerings udviklingspolitik
- De internationale udviklingspolitikker og strategier (ILO, IFS, EU, Verdensbanken m.fl.)
- Modtagerlandenes nationale udviklingspolitikker og deres strategier for fattigdomsreduktion
- Den lokale partnerorganisations politikker og strategier

Figur 1: DTDA's rammer for udvikling og implementering af programmer i syd:



Grundlaget for DTDA's rettighedsbaserede udviklingsarbejde er FN's Menneskerettigheder artikel 23, 24 og 25. Disse artikler omhandler kerneaspekter, der er forbundet med betingelser og vilkår på arbejdsmarkedet.

Disse grundlæggende menneskerettigheder bliver yderligere understøttet af ILO's ti kernekonventioner. Der kan summeres som følger:

- Retten til at organisere sig og forhandle kollektive aftaler (no. 87 og 98)
- Forbud mod tvangsarbejde (nr. 29 og 105)
- Forbud mod børnearbejde (nr. 138 og 182)
- Forbud mod diskrimination pga. race, køn eller seksuel orientering (nr. 100 og 111)
- Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø (no. 155 og 187)

I løbet af 1990'erne udviklede ILO "anstændigt arbejde" konceptet, som inkluderer essensen af ILO's kernekonventioner, og som understreger betydningen af at gøre "anstændigt arbejde" til et strategisk internationalt mål.

Desuden udgør de 17 verdensmål (SDG) en omfattende ramme for alle udviklingsorganisationer herunder DTDA. Vores fokus er primært på 6 mål; 1: Fattigdomsudryddelse, 4: Kvalitetsuddannelse til alle, 5: Ligestilling mellem kønnene, 8: Anstændigt arbejde og bæredygtig økonomisk vækst, 10: Reduktion af ulighed, mål 17: Partnerskab for at opnå målene. DTDA forfølger disse mål bl.a. gennem en strategisk partnerskabsaftale fra 2022 til 2026 med det danske udenrigsministerium, gennem et arbejdsmarkedskonsortium bestående af DTDA, 3F og Dansk Industri.

Den danske regerings strategi for udviklingsbistand "Verden i Opbrud – Partnerskaber i udvikling" udgør også en vigtig platform for DTDA til at operationalisere ambitionerne på arbejdsmarkedet. Strategien anerkender arbejdsmarkedet som et vigtigt strategisk indsatsområde i udviklingsbistanden og arbejdsmarkedsparter som forandringsagenter. Et af strategiens prioriterede indsatsområder er "jobskabelse, økonomisk vækst, handel og investeringer", hvor det fremgår, at "skabelsen af værdige jobs, hvor arbejdstagerrettigheder respekteres, er og bliver afgørende for bæredygtig økonomisk udvikling, fattigdomsbekæmpelse og politisk stabilitet". Videre hedder det, at "Jobskabelse handler også om anstændige jobs. Lønninger, arbejdstagerrettigheder og ordentlige arbejdsmarkedsvilkår er afgørende for, at vækst bliver bæredygtig og inkluderende. Danmark har erfaring med en stærk social dialog, effektive arbejdsmarkedsparter og et arbejdsmarked, der sikrer både høj beskæftigelse og gode arbejdsforhold. Den danske model skal i endnu højere grad indtænkes i vores udviklingsindsats, så vi skaber jobs – også til de unge". Erhvervsuddannelser nævnes specifikt som redskab til at sikre unges adgang til jobs – og gerne grønne jobs. I den sammenhæng lægger den udviklingspolitiske strategi vægt på at styrke samarbejdet mellem uddannelsessystemet, arbejdsmarkedsparter, virksomheder og myndigheder i partnerlandene.

Desuden er den danske regerings Afrikaplan "Afrikas århundrede" en vigtig platform for DTDA. Med Afrikaplanen ønsker Danmark at styrke båndene til Afrika for at sikre stabilitet, handelsaftaler og nye alliancer i en verden med stigende geopolitiske udfordringer. Samtidig adresseres behovet for at skabe ordentlige jobs til Afrikas befolkning, som forventes at stige markant i de kommende årtier. Derfor skal der investeres i bl.a. erhvervsuddannelser som et vigtigt instrument til at sikre at unge uddanner sig i jobs, der er efterspurgt af erhvervslivet. Arbejdet for bedre og relevante erhvervsuddannelser skal ske ved at styrke samarbejdet mellem uddannelsessystemet, arbejdsmarkedets parter, virksomheder og myndigheder.

4.1 Udviklingsmål for DTDA's virksomhed i syd

Det overordnede mål for DTDA's indsatser i syd er: *"at bidrage til at bekæmpe fattigdom og støtte udviklingen af retfærdige og demokratiske samfund gennem at fremme "anstændigt arbejde" konceptet",* herunder:

- At fremme en retfærdig omstilling til grøn økonomi og et bæredygtigt arbejdsmarked både institutionelt og økonomisk
- At udvikle og styrke arbejdsmarkedslovgivningen gennem beskyttelse af arbejdstagerne og ved at etablere sociale sikkerhedsnet, som er inklusive, bæredygtige og tilpassede nationale betingelser
- At fremme social dialog på arbejdsmarkedet og treparts fora og systemer og virksomhedernes samfundsansvar
- At støtte organiseringen af arbejdere i den uformelle økonomi og deres muligheder for at forhandle med offentlige myndigheder såvel som deres adgang til erhvervsfaglig og anden uddannelse.

4.2 DTDA's strategi for udvikling af arbejdsmarked i syd

Verdensmål 8: Anstændigt arbejde og bæredygtig vækst, er det primære mål for DTDA's arbejde. ILOs koncept om anstændigt arbejde indeholder fire indsatsområder:

1. Skabelse af anstændige jobs
2. Sikring af arbejdstagerrettigheder
3. Etablering af sociale sikkerhedsnet
4. Fremme af social dialog og partssamarbejde

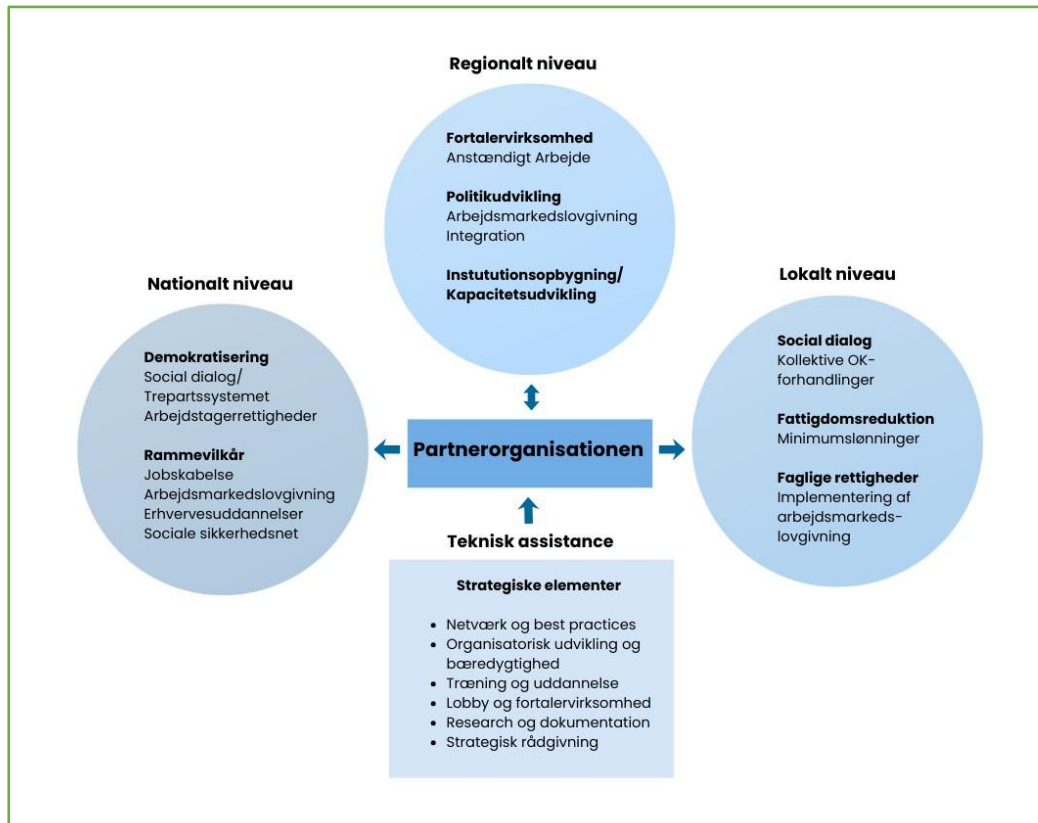
I sammenhæng med gunstige rammebetingelser, herunder en effektiv offentlig sektor, fungerende to- og trepartsfora og arbejdsmarkedsreformer, udgør de fire indsatsområder forudsætningerne for at udvikle bæredygtige arbejdsmarkeder og bæredygtig vækst og en retfærdig grøn omstilling.

Den overordnede forandringsteori (ToC) er illustreret nedenfor:



Hvis fagbevægelsen i udviklingslandene skal være *forandringsagenter og fremme anstændigt arbejde og udvikle et bæredygtigt arbejdsmarked*, er det nødvendigt at kapacitetsopbygge organisationerne på en række områder. Netop derfor søger DTDA at involvere arbejdsgiverorganisationer i udviklingsarbejdet, både i Danmark og i partnerlandene.

DTDA's strategiske tilgang er centreret omkring partnerorganisationer og deres evne til at agere på det regionale, det nationale og det lokale niveau. Se figur 2:



4.3 Strategiske elementer

Udgangspunktet for samarbejdet mellem DTDA og vores samarbejdspartnere – de faglige organisationer – er et ligeværdigt partnerskab, hvor den demokratiske valgte ledelse i partnerorganisationerne udstiller behov og udviklingsprioriteter.

DTDA arbejder med seks strategiske elementer, som udgør kernen i DTDA's kapacitetsopbygning af partnerorganisationerne. Metoderne bliver tilpasset den enkelte partners behov og for derved at skabe ejerskab og optimere effektiviteten.

Netværk & udveksling af "best practises"

Hvis fagbevægelsens stemme skal høres, er det nødvendigt at intensivere samarbejde og enhedsbestræbelser. Støtten fra DTDA kan inkludere muligheder for erfaringsudveksling mellem fagbevægelsens forskellige organisationer, såvel som muligheder for planlægning af fælles politiske initiativer, og dermed skabe nationale og regionale platforme og ressourcebaser for dialog.

Organisatorisk udvikling & og bæredygtighed

Samarbejde kan inkludere støtte til at udvikle formelle organisatoriske strukturer. Fokus er på at facilitere udvikling af koncepter, redskaber og services for fagforeninger eller organisationer inden for både den formelle og den uformelle økonomi, hvor de fattigste grupper i samfundet findes. Et vigtigt element i den forbindelse er at støtte og udvikle organisationernes administrative kapacitet, det finansielle grundlag og ledelsesstrukturerne i partnerorganisationerne.

Træning og uddannelse

Det er afgørende for fagforeningerne, at de valgte repræsentanter har en bred indsigt i sociale og økonomiske forhold, som gør dem i stand til at repræsentere medlemmerne og forsvare grundlæggende rettigheder. Træning og undervisning af fagforeningsrepræsentanter er et grundlæggende metodisk redskab for den støtte som DTDA tilbyder. Træning og uddannelse bruges som strategisk værktøj for intern demokratiudvikling, udvikling af den organisatoriske kapacitet, inklusiv etablering af mere institutionelt forankrede uddannelsessystemer.

Lobby og fortalervirksomhed

For at styrke fagbevægelsens synlighed og anerkendelse som social partner, er det nødvendigt at organisationerne udvikler deres kapacitet til effektivt at bruge en række lobby- og fortalerredskaber. Kampagnestrategier skal udvikles og bruges til at nå beslutningstagere, øge viden og bevidstheden om arbejdsmarkedsproblematikker, såvel som at skabe offentlig støtte gennem medierne og kampagner. DTDA giver støtte til partnerorganisationerne til at udvikle kapacitet og redskaber til deres evne til at influere beslutningsprocesser på alle niveauer i samfundet.

Research og dokumentation

Hvis fagbevægelsen skal deltage effektivt i social dialog og trepartsdiskussioner såvel som at lave effektiv lobby og fortalervirksomhed er det nødvendigt, at organisationer har veldokumenterede data og information til rådighed. DTDA støtter partnerorganisationerne med at opbygge kapacitet og gennemføre research med henblik på at skabe et solidt vidensgrundlag i forbindelse med forhandlinger og trepartsdiskussioner. Desuden støttes etablering og konsolidering af regionale researchnetværk såvel som kontakt til og medlemskab af eksisterende netværk og institutioner.

Strategisk rådgivning

DTDA tilbyder strategisk rådgivning i forbindelse med de enkelte partnerorganisationers udvikling af politikker og strategier. Det inkluderer brug af det omfattende netværk af erfarne ressourcepersoner fra dansk fagbevægelse og de internationale faglige netværk. Det kan dreje sig om, uden at være begrænset hertil, rådgivning om overenskomstforhandlinger, konflikthåndtering, arbejdsmiljø, arbejdsmarkedslovgivning, ligestilling, organisationsudvikling, CSR, voksenuddannelse, og organisering af og kapacitetsopbygning af unge og ungdomsforbund.

4.4 Politikker, strategier og redskaber

DTDA's gennemgående indsatsområder er:

- Organisationsudvikling, enhedsbestrebelse blandt de faglige organisationer og netværksopbygning
- Demokrati og social dialog, demokratiseringsprocesser og faglige menneskerettigheder
- Ligestilling
- Fattigdomsbekæmpelse og uformel økonomi - forbedring af levevilkår og beskæftigelse
- Fortalervirksomhed og fordelingspolitik, herunder alliancer med civilsamfundet i øvrigt
- Grøn og retfærdig omstilling og herunder erhvervsskoleindsatser og jobskabelse
- Arbejdsmiljø
- Konflikthåndtering
- Organisering af unge og kapacitetsopbygning af ungdomsforbund

DTDA udvikler altid individuelle strategier i samarbejde med partnerorganisationerne efter dennes behov og prioriteter. I den forbindelse udnyttes de erfaringer, strategier og redskaber som DTDA har udviklet gennem intensivt samarbejde med mange partnere. De bruges på tværs af organisationer og regioner, og tilpasses de vilkår, der gælder for den enkelte partnerorganisation. Strategierne og redskaberne er alle godkendte af bestyrelsen for DTDA. De opdateres og revideres systematisk på baggrund af erfaringer og læring, ligesom

nye udvikles, i takt med de udfordringer der opstår.

4.5 Tilgang til partnerorganisationerne

Dansk fagbevægelse er en del af den internationale fagbevægelse, og derved har DTDA adgang til et unikt globalt netværk af partnerorganisationer fra stort set alle lande i verden. Landsorganisationer og nationale forbund koordinerer og samarbejder gennem International Faglig Sammenslutning (IFS) og de globale fagforeninger. De deltager systematisk i politikudvikling og internationale beslutningsprocesser. Dette unikke netværk gør det muligt for DTDA at engagere sig i meningsfuldt samarbejde bredt globalt, da strukturer og partnerorganisationer allerede eksisterer.

Samtidig udgør de danske organisationer en uvurderlig ressource base for DTDA's tekniske assistance til partnerorganisationer, når der er behov for højt specialiserede inputs. Det handler eksempelvis om involvering af unge fagligt aktive i rådgivning og dialog med unge i syd om organisering, ligestilling, kapacitetsopbygning af ungdomsforbund. Det kan også være etablering af en ekspertgruppe, der kan samle og dele viden og erfaringer med beskæftigelsesfremmende initiativer, som kan sættes i spil i det globale syd.

Som udgangspunkt for et samarbejde med nye demokratiske fagforeninger, bliver der foretaget en vurdering indenfor følgende områder:

- At den planlagte indsats i det pågældende land er i overensstemmelse med de gældende retningslinjer fra Udenrigsministeriet og EU
- Den demokratiske udvikling i det pågældende land, samt rettighedssituationen både forså vidt angår fagforeningsrettighederne som for menneskerettighederne generelt
- Den rolle landet spiller i den regionale økonomi og dets potentiale i den forbindelse
- Den økonomiske udvikling og beskæftigelsessituationen, både i den formelle og uformelle økonomi
- Den mulige partnerorganisations troværdighed, legitimitet og indstilling til demokratisk udvikling og fortalervirksomhed, såvel som organisationens evne til at udnytte den tekniske bistand som DTDA kan levere
- Kapaciteten og behovene for den kommende partnerorganisation
- Partnerorganisationens internationale medlemskab og mulige medlemskab af den internationale fagbevægelse
- Partnerorganisationens mål, værdier og politikker
- Risikovurdering (due diligence) for vurdering af risici og behov for kapacitetsopbygning.

Alle partnerskaber er solidt forankret i juridisk bindende kontrakter, med ekspliciterede beskrivelser af ansvar, både for partneren og DTDA. Dokumenterne giver et overblik over partnerens strategier og forandringsteorier, samt definerer såvel målsætninger som indikatorer inden for rammerne af et resultatrammeverk, og en projektimplementeringsplan samt et budget.

DTDA har det *overordnede ansvar for monitorering* og afrapportering for alle aktiviteter, der gennemføres. DTDA rapporterer i henhold til de administrative retningslinjer, der gælder, hvad enten den institutionelle donor hedder Udenrigsministeriet eller EU.

I dialog med partnerne bliver der gennemført en årlig *bæredygtighedsanalyse*, med henblik på at vurdere status af de fire bæredygtighedsdimensioner: *demokratisk, politisk, organisatorisk og økonomisk bæredygtighed*. Exitstrategier bør ses i forbindelse med disse analyser, da samarbejdes natur og indhold

ændres over tid og i takt med, at den organisatoriske kapacitet og de forskellige interventionsstrategier ændres tilsvarende. Desuden støtter DTDA partnerne med kapacitetsopbygning af deres finansielle systemer, hvor specifikke behov afdækkes og følges op gennem regelmæssige finansielle tilsyn.

5. DTDA's rolle i Danmark

Som den danske fagbevægelses professionelle udviklingsorganisation er DTDA et naturligt samlingspunkt for viden og information om fagbevægelsen og arbejdsmarkedet i udviklingslandene.

Med dette udgangspunkt vil DTDA fortsat aktivt søge en dialog med Udenrigsministeriet, med det primære formål at styrke udviklingen og implementeringen af en socialt og miljømæssigt afbalanceret vækst- og beskæftigelsesstrategi, som et helt centralt element i dansk udviklingspolitik.

Desuden forvalter DTDA GLOBUS-Puljen (2023 – 2029), hvis formål er at støtte samarbejde mellem danske uddannelsesinstitutioner og partnere i det Globale Syd, som kan skabe engagement om det internationale udviklingssamarbejde og Verdensmålene. I den forbindelse involverer DTDA unge fra uddannelsesinstitutioner bl.a. erhvervsskoler og FGU i kampagner og events for at dele og formidle de unges erfaringer med udviklingsarbejdet.

Gennem en selvstændig aktiv kampagne- og informationsindsats vil DTDA arbejde for at udbrede kendskabet til de arbejds- og livsvilkår, som befolkningen i udviklingslandene har. De primære målgrupper for dette arbejde vil være medlemmer og tillidsvalgte på de danske arbejdspladser, samt unge på de danske erhvervs- og professionsfaglige skoler.

DTDA søger hermed at skabe en større forståelse for, hvordan globaliseringen i stigende grad påvirker vores muligheder for at skabe og fastholde et anstændigt arbejde – såvel i Danmark som i udviklingslandene.

5.1 Udviklingsmål for DTDA's virksomhed i Danmark

Det overordnede udviklingsmål for DTDA's arbejde i Danmark er: **"At styrke dansk fagbevægelses muligheder, viden og engagement for at øve indflydelse på dansk udviklingspolitik"**, herunder:

- at styrke udviklingen og implementeringen af en socialt afbalanceret og retfærdig grøn vækst- og beskæftigelsesstrategi (anstændigt arbejde), som et helt centralt element i dansk udviklingspolitik
- at skabe en større forståelse for udviklingsbistand som et instrument for danske interesser og sikkerhed.
- at opbygge et fagligt og socialt netværk på tværs af grænser, som samtidig er med til at inddrage specielt unge med en international interesse i det faglige arbejde i Danmark
- at sikre at fagbevægelsen fortsat kan gennemføre udvikling- og bistand på arbejdsmarkedet, som en del af dansk udviklingsbistand